



EXECUTIVE

ΑΠΟ ΤΟ CITY COLLEGE



Οικογενειακή φωτογραφία με τους συμμετέχοντες στην εκδήλωση



Ο καθ. Paul Sparrow από το Πανεπιστήμιο του Lancaster, U.K.

Ημερίδα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού

ΟΙ ΚΑΚΕΣ σχέσεις με τους προϊσταμένους είναι ένας από τους συνθέστερους λόγους ποραίτησης για πολλούς εργαζομένους, ενώ αντίθετα οι φιλικές σχέσεις που δημιουργούνται στον εργασιακό χώρο αποτελούν κίνητρο για μονιμότητα, σύμφωνα με όσα είπε ο καθηγητής Brewster στην 1η Διεθνή Ημερίδα Στρατηγικής Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων (1st International Strategic Management People Workshop). Η ημερίδα διοργανώθηκε από το Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του CITY College, θυγατρικού ιδρύματος του Πανεπιστημίου του Sheffield, στο συνεδριακό κέντρο της Τράπεζας Πειραιώς.

Στο πάνελ της εκδήλωσης συμμετείχαν οι καθηγητές Paul Sparrow από το Πανεπιστήμιο του Lancaster, U.K., Chris Brewster, Henley Business School, U.K. και Adrian Wilkinson από το Πανεπιστήμιο Griffith της Αυστραλίας.

Ο καθηγητής Paul Sparrow υποστήριξε ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να καθιερώσουν μια πλατφόρμα για τη διεθνή κινητικότητα ανθρώπινου κεφαλαίου, η οποία θα λειτουργεί κάτω από την «ομπρέλα» της γενικής δι-

οίκησης, έτσι ώστε να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των διεθνών αποστολών ανθρώπινου δυναμικού. «Μια τέτοια διοικητική δομή θα βοηθήσει τους οργανισμούς να θέσουν στόχους για τη διεθνή κινητικότητα, να ελέγξουν την αποτελεσματικότητα και το οφέλη σε σχέση με την επένδυση, καθώς επίσης και να εξασφαλίσουν τη μεταφορά της γνώσης και την πρόσβαση σε νέες αγορές», είπε ο καθηγητής Sparrow.

Σχετικά με τη μείωση προσωπικού, ο καθηγητής Adrian Wilkinson ανέφερε ότι αυτή είναι η σκοτεινή πλευρά της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού για την οποία παρατηρείται μια γενικότερη αδιαφορία. Η έρευνα, τόνισε, δείχνει ότι οι απολύσεις έχουν πολλές αρνητικές επιπτώσεις στις επιχειρήσεις, όπως πτώση του πηκτικού των εργαζομένων, δημιουργία άσχημου εταιρικού ιστορικού, διάλυση δικτύων επαφών, αναδιοργάνωση του εργατικού δυναμικού και απώλεια τεχνογνωσίας.

Η ημερίδα ήταν πρωτοβουλία του νεοσύστατου Εργαστηρίου για τη Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων του CITY College.

[SID: 3358697]